

Hållbarhetspolicy

Affärsidé

Att hållbart äga,
förvalta och utveckla
samhällsfastigheter

Vision

Vi stärker ryggraden
i samhället



1. Introduktion

Hemsös vision är att stärka ryggraden i samhället. De fastigheter som vi utvecklar och förvaltar har stor inverkan på samhället. Hemsös affärsidé är att hållbart äga, förvalta och utveckla samhällsfastigheter. Det innebär att vara en långsiktig och ansvarsfull fastighetsägare. Hemsös fastigheter är en del av samhällets infrastruktur och vi skapar med våra lokaler förutsättningar för bland annat utbildning, vård och rättsväsende – verksamheter som alla är grundläggande för ett hållbart samhälle.

2. Styrning av hållbarhetsarbetet

Hemsös hållbarhetsarbete riktas och prioriteras med utgångspunkt i den verksamhet vi bedriver, vilka våra väsentliga hållbarhetsaspekter är samt de berörda intressenterna. Hemsös väsentliga hållbarhetsaspekter inom områdena miljö, socialt ansvarstagande och styrning är:

- materialanvändning, energi och klimatpåverkan
- kunders och hyresgästers hälsa och säkerhet, kundnöjdhet och långsiktiga relationer, lokal samhällspåverkan och engagemang, anställningsvillkor, mångfald, jämställdhet och icke diskriminering, kompetensutveckling och försörjning, mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- efterlevnad av lagar och bestämmelser, ansvar i leverantörsled, antikorrupcion, ekonomiskt resultat och hållbar ekonomi.

Hållbarhetspolicyn och mål ses över årligen för att säkerställa att hållbarhetsarbetet styr i rätt riktning och omhändertar för verksamheten relevanta hållbarhetsaspekter. Mål sätts i bolagets affärsplan. I Hemsös riktlinje för hållbarhet beskrivs de för verksamheten väsentliga hållbarhetsaspekterna. Hållbarhetsarbetet följs upp regelbundet i enlighet med riktlinjen för hållbarhet samt i hållbarhetsredovisning enligt GRI.

3. Hemsös hållbarhetsarbete

Hemsös hållbarhetsarbete ska bidra till en hållbar samhällsutveckling samt till en hållbar utveckling av Hemsö som bolag, ekonomiskt såväl som miljömässigt och socialt. Det innebär att vi ska:

- erbjuda trygga, hälsosamma och säkra miljöer för alla människor som vistas i våra byggnader och på våra fastigheter

- vara en attraktiv arbetsgivare för befintliga och potentiella medarbetare
- bidra till samhällsutveckling genom innovativa samhällsfastigheter som skapar levande miljöer
- ta ansvar för den negativa påverkan vi har på miljö och klimat genom att minimera vår resursanvändning.
- säkerställa att det vi gör i hållbarhetsarbetet har en positiv effekt på Hemsös konkurrenskraft, bidra till möjligheten att erhålla hållbar finansiering samt ge en långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt enligt avkastningskrav.

4. Roller och ansvar

Policyn omfattar alla medarbetare och alla delar av Hemsös verksamhet.

4.1. Styrelse

Styrelsen fastställer policyn och gör en återkommande årlig bedömning av policyns aktualitet samt beslutar om eventuella revideringar.

4.2. Vd

Fastställer Hemsös riktlinje för hållbarhet.

4.3. Hållbarhetschef

Ansvarar för hållbarhetsfrågor i Hemsös ledningsgrupp.

5. Hantering av denna policy

Aktivitet	Beskrivning
Underhåll och uppdatering	Hållbarhetschef tar upp förslag på uppdateringar som godkänns av VD. En översyn ska göras minst årligen eller när så krävs med hänsyn till ändrade förhållanden inom Hemsö.
Godkännande	Styrelsen godkänner policyn samt eventuella uppdateringar.
Implementering	Hållbarhetschef säkerställer att denna policy kommuniceras och att organisationen har tillräcklig information om innehållet och dess innebörd.
Uppföljning och kontroll	Hållbarhetschef ska genom att följa upp hållbarhetsmålen rapportera eventuella avvikelser till Hemsös ledningsgrupp.